

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЦЕНТР ЭКСПОРТА ЯРОСЛАВСКОЙ
ОБЛАСТИ»**

*150040, Ярославская область, г. Ярославль, ул. Свердлова, д. 250, 3 этаж
тел/е-mail: 8(4852)5958-35, info@ric76.ru*

УТВЕРЖДЕНО

**Приказом генерального директора
№ 2/21/КЭ от «06» июля 2021 года.**

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ
ПОЛИТИКЕ**

ПЛЖ- 02/02-2021

Внутренний документ	ПЛЖ 02/02-2021	Редакция 1	Листов
Положение об антикоррупционной политике		Действует с 06.07.2021	7

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика в АНО «Центр экспорта Ярославской области» (далее – АНО ЦЭ ЯО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО ЦЭ ЯО.

1.2. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику АНО ЦЭ ЯО, являются Устав и и другие локальные нормативные акты АНО ЦЭ ЯО.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Центра, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также лиц, предоставляющих услуги Центру на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Используемые в политике понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению

причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных

правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг

Внутренний документ	ПЛДЖ 02/02-2021	Редакция 1	Листов
Положение об антикоррупционной политике		Действует с 06.07.2021	7

имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее

исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность

Работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.9. Работник Центра – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Центром.

2.10. Руководитель Центра – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, учредительными документами Центра и локальными нормативными актами осуществляет руководство Центра, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Основная задача антикоррупционной политики Центра – соблюдение руководством и работниками Центра принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации Центра на высоком уровне.

3.2. Основными целями антикоррупционной политики Центра являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Центра независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- формирования у работников Центра и иных лиц единого понимания политики Центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обязанность руководства и работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, норм антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

3.3. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи

Внутренний документ	ПЛЖ 02/02-2021	Редакция 1	Листов
Положение об антикоррупционной политике		Действует с 06.07.2021	7

внедрения антикоррупционной политики в Центре:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Центра;
- определение области применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Центра, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Центра, связанных с предупреждением коррупции;
- установление перечня реализуемых Центром антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения).

4. Принципы антикоррупционной политики

Системы мер противодействия коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

а. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественность о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Внутренний документ	ПЛЖ 02/02-2021	Редакция 1	Листов
Положение об антикоррупционной политике		Действует с 06.07.2021	7

5. Перечень антикоррупционных мероприятий

Антикоррупционная политика в Центре направлена на реализацию следующие мер:

- 5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.
- 5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Центре.
- 5.3. Разработка и принятия кодекса этики работников Центра.
- 5.4. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Центра.
- 5.5. Разработка и введение антикоррупционных процедур.
- 5.6. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
- 5.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 5.8. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6. Область применения политики, круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

- 7.1. В организации ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является генеральный директор.
- 7.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.
- 7.3. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
 - незамедлительно информировать генерального директора организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Центр и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

Внутренний документ	ПЛЖ 02/02-2021	Редакция 1	Листов
Положение об антикоррупционной политике		Действует с 06.07.2021	7

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2. Все работники Центра вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

8.3. Руководство Центра вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

9. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля в Центре предполагает:

9.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

9.2. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности Центра с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной отчетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

10. Внесение изменений в антикоррупционную политику

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или в случае внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции в Центре организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.